

★
2016 • 2017

SCHOOL GIDS

Altra College

Altra Werkt!



Inhoud

Welkom	4	Samen bouwen	18
		Ouderbetrokkenheid	18
Over Altra College	5	Medezeggenschapsraad	18
Afdelingen	5	Privacy	18
Na Altra College	7		
Over Altra Werkt	9	Handig om te weten	19
Uitgangspunten	9	Ziek melden	19
Wat voor werk?	9	Vakanties	19
		Verzuim en verlof	19
		Schorsing en verwijdering	19
Het traject	11	Gebruik van foto's en video-opnames	20
Kennismaking en analyse	11	Verzekeringen	20
Traject uitkiezen	11	Medicatie op school	20
Contact onderhouden	11	Schoolspullen	20
Coaching	12	Gedragsregels	21
Vastleggen	12		
En daarna...	12	Als er iets misgaat	23
		Klachten	23
Extra begeleiding	13	Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	23
Onderwijs	13	Vertrouwenspersoon	23
Zorg	14		
Trainingen	16	Hoe zijn we te bereiken?	24
		Contactgegevens	24



Welkom

Voor u ligt de schoolgids van Altra Werkt. Hierin vindt u alle informatie over het schooljaar 2016-2017. Praktische informatie, zoals lestijden en vakanties. Maar ook informatie over de organisatie van het onderwijs, en wat u als ouder van ons mag verwachten.

Alle jongeren van het Altra Werkt hebben een verhaal. Bij Altra Werkt doet dat verhaal er toe en houden we er rekening mee.

Alle medewerkers van Altra Werkt zijn er voor de jongeren; niet alleen de coaches, iedereen die op de school werkt. We luisteren en hebben geduld. Maar we bieden ook structuur en stellen grenzen. Soms houden we jongeren een spiegel voor. En we kijken verder dan het gedrag. Vertrouwen geven vinden we ontzettend belangrijk. We blijven in onze jongeren geloven. Ook als het even wat minder goed gaat.

We zijn er ook voor de ouders. Uw betrokkenheid is belangrijk voor de ontwikkeling van uw kind. Daarom betrekken we u actief bij de voortgang. Samen maken we een plan waarin we bepalen wat wij en u moeten doen om de talenten van uw kind te herkennen en te ontwikkelen. Maar we signaleren ook wanneer er extra ondersteuning nodig is en zetten deze zo nodig in; voor uw kind, maar soms ook voor u en uw gezin. Onze opdracht is om al onze jongeren ieder jaar weer kleine en grote successen te laten behalen en uiteindelijk uit te zwaaien naar een baan. Kwaliteit van het onderwijs en de zorg staan hierbij voorop. We vinden het belangrijk dat u hier tevreden over bent. Daarom nodigen we u regelmatig uit om over de ontwikkelingen van uw kind te praten. Vragen of opmerkingen horen wij graag!

Wij wensen alle jongeren een goed schooljaar toe en hopen op een prettige samenwerking met u, uw kind en andere betrokkenen. Heeft u na het lezen van deze schoolgids nog vragen? Neem dan gerust contact op met de coach van uw kind of met Michel Verbruggen, de projectleider.

Altra Werkt maakt deel uit van het Samenwerkingsverband Amsterdam, een samenwerking van alle scholen voor voortgezet onderwijs in deze regio. Gezamenlijk bieden we passende ondersteuning aan jongeren die dat nodig hebben. Jongeren worden toegelaten op basis van een toelaatbaarheidverklaring van het Onderwijschakeloket.

NB. Voor de leesbaarheid spreken we over de jongere en ons personeel in de mannelijke vorm. Waar 'hij' of 'hem' staat, kunt u uiteraard ook 'zij' of 'haar' lezen. Waar 'ouders' staat wordt ook 'ouder' of 'verzorger(s)' bedoeld.

Over Altra College

Altra College is een school voor speciaal voortgezet onderwijs voor jongens en meisjes vanaf twaalf jaar. We geven les op verschillende niveaus, van vmbo-basis tot vwo. Leerlingen komen hier om verschillende redenen. Wat die reden ook is, wij zorgen er samen voor dat zij hun diploma halen, weer terug kunnen naar het reguliere onderwijs of zicht krijgen op een baan.

Iedere leerling is anders; een individu met zijn eigen sterke kanten en beperkingen. Soms zitten die beperkingen de leerling zo in de weg, dat de sterke kanten in de verdrinking komen. Altra College leert de leerling zo goed mogelijk om te gaan met die beperkingen, zodat zijn sterke kanten weer tot zijn recht komen en hij weer aan leren toekomt.

We gaan daarbij uit van de mogelijkheden van de leerling. Wat kan hij bereiken? Welke dromen en ambities heeft hij? Waar blinkt hij in uit? En wat houdt het verwezenlijken van die ambities tegen? Daar stemmen we het programma op af. Onze klassen zijn klein. Daardoor kunnen we veel individuele aandacht en begeleiding bieden.

Afdelingen

Altra College heeft zeven reguliere afdelingen: vier in Amsterdam, één in Haarlemmermeer, één in Zaanstreek en één in Waterland. De leerlingen volgen hier onderwijs op hun eigen niveau.

Niveau onderwijs	Op welke afdeling?
havo/vwo (plus mavo voor leerlingen met specifieke psychiatrische problematiek)	Altra College Bleichrodt
Mavo	Altra College Centrum
Onderbouw vmbo (basis, kader, gemengd, theoretisch) Bovenbouw entree arbeid Bovenbouw entree mbo 1 Bovenbouw mbo 2	Altra College Noord Altra College Zuidoost
Onderbouw praktijkonderwijs Onderbouw vmbo (basis, kader, gemengd, theoretisch) Bovenbouw entree arbeid Bovenbouw entree mbo 1 Bovenbouw mbo 2	Altra College Zaanstreek
Onderbouw vmbo (basis, kader, gemengd, theoretisch) Onderbouw havo Bovenbouw entree arbeid Bovenbouw entree mbo 1 Bovenbouw mavo	Altra College Waterland Altra College Haarlemmermeer

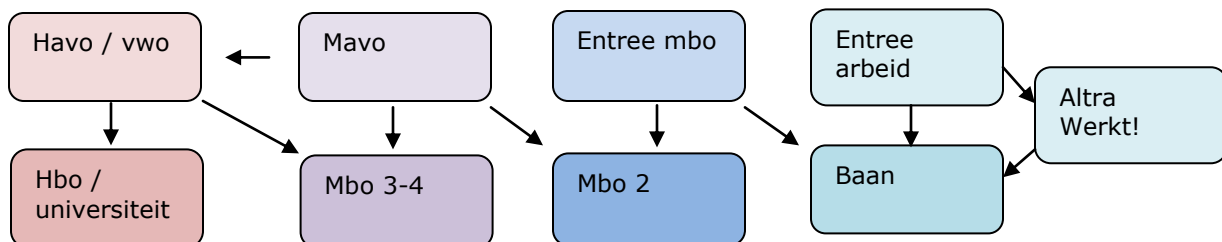
Naast de reguliere afdelingen verzorgt Altra College als onderdeel van de behandeling onderwijs bij:

- de Koppeling
- de Bascule
- Arkin

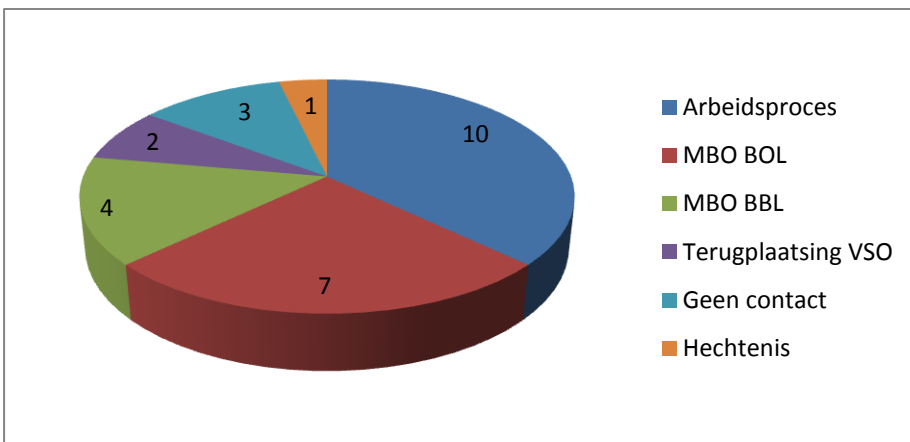
Daarnaast biedt School2Care een geïntegreerd onderwijs-zorgarrangement voor leerlingen die langdurig uitvallen of dreigen uit te vallen. We geven hier onderwijs op maat, aansluitend bij het niveau van de leerling. Beter pASSend biedt onderwijs aan leerlingen die langdurig thuis zaten vanwege ernstige ASS-problematiek, vaak gecombineerd met angst.

Na Altra College

Het uiteindelijke doel van school is niet dat de leerlingen een papiertje behalen, maar dat zij zicht hebben op een mooie toekomst. Welke mogelijkheden hebben onze leerlingen ná Altra College?



Waar gingen de leerlingen van Altra Werkt na schooljaar 2014-2015 naartoe?



Anders = buitenland, instelling, leerplichtonthefing, werkonthefing.

Voortgezet speciaal onderwijs = naar een andere afdeling van Altra College of een andere vorm van speciaal onderwijs.



Over Altra Werkt

Niet alle jongeren passen in een 'schoolse' omgeving. En niet alle jongeren zijn in staat om een startkwalificatie te halen. Ook deze jongeren willen we perspectief op een mooie toekomst bieden; een baan, ook voor jongeren zonder startkwalificatie. Daarom zijn we in het schooljaar 2012/2013 gestart met Altra Werkt.

Uitgangspunten

Leren in de praktijk is een uitkomst voor praktisch ingestelde leerlingen, die moeite hebben met leren uit boeken. Praktisch leren sluit aan bij hun leerstijl en ontwikkelvermogen. Zo nemen zij op een effectieve manier (toegepaste) kennis en vaardigheden op. Onze doelgroep bestaat vooral uit doeners en doeners leren het beste van:

- de directe ervaring;
- dingen doen;
- in het diepe gegooid worden met een uitdagende opdracht;
- het opdoen van nieuwe ervaringen;
- het oplossen van problemen;
- een werkplek die kansen biedt.

Altra Werkt maakt gebruik van vier treden:

1. Pre-arbeid

Leerlingen zijn vaak lange tijd niet naar school gegaan. We zetten stevig in op de relatie met de coach en zetten stappen in de richting van werk.

2. Arbeidsoriëntatie

Leerlingen gaan ruiken aan het arbeidsproces en hebben behoefte aan een beschutte werkplek.

3. Arbeidstoeleiding

Leerlingen hebben aangetoond een langdurige arbeidsrelatie aan te kunnen gaan. We kijken naar de richting waarin de leerling wil en kan werken.

4a. Arbeidsplaatsing

Leerlingen weten welke richting ze op willen. We kijken naar een juiste werkplek.

4b. Studie

Tijdens het traject bij Altra Werkt kan het gebeuren dat leerlingen weer de schoolbanken in willen. Een BBL-traject verdient in veel gevallen de voorkeur.

Wat voor werk?

Doel is dat de jongere een plek op de arbeidsmarkt verwerft. Is elke baan goed genoeg?

- We willen de jongeren begeleiden naar *duurzaam* werk. Daarom kijken we goed naar de arbeidsmarkt en zetten we vooral in op de beroepsprofielen ambachtelijk, dienstverlenend, detailhandel, horeca, productie en transport.
- Het werk moet leiden tot *economische zelfstandigheid*. Hij moet een eigen inkomen kunnen verwerven en geen langdurige aanspraak hoeven te maken op een inkomensvoorziening.
- En we sluiten aan bij de *interesse* van de jongere. De jongere moet plezier in het werk hebben en zich een gerespecteerd en waardevol burger voelen. Pas dan zal hij na het verwerven van een reguliere baan gemotiveerd zijn deze baan te behouden.

Het traject

De coach is de spil van Altra Werkt. Maximaal vier dagen per week lopen de jongeren stage of werken ze. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om één dagdeel per week onderwijs te volgen. Onder intensieve begeleiding van een werkbegeleider (een medewerker van een bedrijf of instelling) werken de jongeren aan het ontwikkelen van hun competenties. De coach van Altra Werkt zorgt voor ondersteuning van de jongere én van de werkbegeleider. De jongere wordt bij zijn leerproces aan de hand genomen door zowel de coach als de ervaren medewerkers van bedrijven en instellingen.

Kennismaking en analyse

Aan het begin van een traject heeft de coach met de jongere één of meerdere kennismakingsgesprekken. Ook de ouders en de school worden hierbij betrokken. In deze gesprekken beoordeelt de coach of Altra Werkt een passend traject is voor de jongere. De coach maakt met de jongere een analyse van zijn competenties en beoordeelt of de jongere extra ondersteuning nodig heeft. De coach stelt samen met een jongere ontwikkeldoelen op en legt deze vast in een ontwikkelingsperspectiefplan (OPP). De ontwikkeldoelen sluiten aan bij de kerndoelen van het profiel arbeid uit de Wet Kwaliteit VSO. Soms voert de coach een arbeidskundig onderzoek uit, bijvoorbeeld als de jongere nog niet duidelijk voor ogen heeft wat hij zou willen doen of waar zijn sterke kanten liggen.

Traject uitkiezen

De coach heeft nu een indruk van de wensen en de sterke kanten en aandachtspunten van een jongere. Op basis daarvan en op basis van de vraag op de arbeidsmarkt, koppelt de coach de jongere aan een groepstraject of rechtstreeks bij een bedrijf. De coach maakt hierbij gebruik van een van de trajecten van samenwerkingspartners of van het eigen netwerk.

Een traject bij Altra Werkt kan zowel bestaan uit begeleide groepsactiviteiten, als uit beroepspraktijkvorming op de reguliere arbeidsmarkt. Altra Werkt kiest bewust voor de arbeidsmarkt in plaats van een gesimuleerde beroepsomgeving. Een professionele, volwassen omgeving sluit het best aan bij de behoefte van onze doelgroep.

Direct na de start van een traject begint de jongere met het aanleren van werknemers- en basisberoepsvaardigheden en oriëntatie op een beroepsrichting.

Contact onderhouden

De coach onderhoudt contact met de jongere. Dit kan zowel face-to-face, via e-mail, telefoon of whatsapp. Samen met de werkbegeleider maakt de coach afspraken met de jongere over de te ontwikkelen werknemers- en basisberoepsvaardigheden. Op gezette tijden evalueren

ze de vorderingen. Deze evaluaties en resultaten worden opgenomen in het portfolio van de jongere.

De coach heeft ook regelmatig contact met de werkbegeleider. Aan het begin van een stage maken zij afspraken over wie wat doet in de begeleiding van de jongere. Deze afspraken worden vastgelegd in een stageovereenkomst. De coach onderhoudt intensief contact met de jongere (en de ouders).

Daarnaast onderhoudt de coach contact met andere betrokkenen, zoals de leerplichtambtenaar, een medewerker van Jeugdzorg of de voogd.

Coaching

De coach maakt samen met de werkbegeleider afspraken met de jongere over welke vaardigheden de jongere wil leren, zij brengen daar prioriteit in aan en spreken af hoeveel vaardigheden de jongere tegelijkertijd kan leren. Voor een jongere die moeite heeft met bijvoorbeeld op tijd komen en plannen, ligt in het begin van de stage het accent bij het op tijd komen. Als daar vooruitgang in zit, kunnen de jongere, de coach en de werkbegeleider besluiten dat de jongere ook gaat oefenen met plannen. De instructies worden in concrete kleine stappen geformuleerd; de kans op succes is dan groter.

De coach coacht ook de werkbegeleider in het omgaan met de jongere. De coach vertelt de werkbegeleider hoe hij het beste instructies kan geven aan deze jongere met deze specifieke problemen, hoe hij afspraken moet maken of feedback kan geven. Soms ontstaat er een crisis op de werkvloer. In een dergelijke situatie is de coach het aanspreekpunt voor de werkbegeleider.

Vastleggen

De coach draagt zorg voor het correct verwerken van de voortgang in SOM (jongere- en onderwijsvolgsysteem). Daarin zijn opgenomen: het ontwikkelingsperspectiefplan, het journaal (de dagelijkse rapportages), de periodieke evaluaties en de eindrapportage.

En daarna...

Aan het eind van een traject bespreekt de coach met de jongere of een vervolgtraject nodig is en zo ja, welk vervolgtraject het meest passend is om uiteindelijk een baan op de reguliere arbeidsmarkt te verkrijgen. Mogelijkheden zijn:

- een jobcoach;
- een opleiding op Entree niveau;
- een programma in de zorg, als de jongere nog te veel persoonlijke ontwikkelpunten heeft.

De coach ziet er op toe dat de jongere daadwerkelijk met het vervolgtraject start. Jongeren die een arbeidsovereenkomst verwerven krijgen een half jaar 'nazorg' om het traject van Altra Werkt te bestendigen en te voorkomen dat de jongere op het werk uitvalt.

Extra begeleiding

Alle jongeren volgen de beroepspraktijkvorming (stage) voor het aanleren van werknemers- en basisberoepsvaardigheden. Dat is de basis. Tekorten op onderwijsgebied, gebrek aan competenties of problemen, kunnen een jongere bij het aanleren van werknemers- en basisberoepsvaardigheden belemmeren. De coach beoordeelt dan of er extra begeleiding nodig is. Deze begeleiding kan gericht zijn op het:

- aanleren van werknemersvaardigheden;
- volgen van cursussen, het behalen van certificaten;
- vergroten van competenties op verschillende leefgebieden;
- verminderen/oplossen van problemen.

Bij iedere aanmelding en iedere plaatsing krijgt de jongere een passend aanbod. Als dat nodig is, krijgen ook de ouders hulp aangeboden, bijvoorbeeld via doorverwijzing.

De extra begeleiding die Altra Werkt kan aanbieden, staat hieronder beschreven onder de kopjes Onderwijs, Zorg en Trainingen. Het aanbod varieert in intensiteit. Onderstaand aanbod wordt niet volledig door de coach zelf uitgevoerd, maar ook door partners binnen Altra Werkt.

Onderwijs

Maximaal vier dagen per week werkt de jongere of loopt hij stage. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om één dagdeel onderwijs te volgen. Hier valt ook de verwerking van stageopdrachten onder. Afgestemd op wat ze nodig hebben, kunnen de jongeren de volgende modules volgen:

- loopbaan, burgerschap & taal;
- rekenen;
- Vca-b;
- Heftruckrijbewijs;
- Branchecertificaten;
- NIL-1 (lassen);
- sociale hygiëne;
- bromfietstheorie

Per jongere houden we de leervorderingen bij en verantwoorden deze. De theorielessen staan zoveel mogelijk ten dienste van het werken.

Zorg

Veel jongeren hebben het gevoel dat ze iemand of iets anders nodig hebben om hun probleem op te lossen. De coaching van Altra Werkt is erop gericht dat de jongere zelf een oplossing zoekt. Want een zelf gevonden oplossing past bij zijn eigen specifieke situatie. De jongere merkt zo dat hij zelfredzaam en veerkrachtig is. Deze vorm van zelfcoaching heeft een grotere kans van slagen. Dit oplossingsgerichte uitgangspunt vormt de basis voor onze zorg en ondersteuning. We willen de denkhouding van de jongeren verschuiven van probleemgericht naar oplossingsgericht en de vaardigheden van de jongere versterken.

Ervaring leert dat jongeren veelvuldig tegen hetzelfde type problemen aanlopen. We ondersteunen de jongeren op de volgende gebieden:

- **Dagritme**

Sommige jongeren hebben moeite met het plannen van de dag en het vasthouden van een vast dagritme. Een hele dag stagelopen en actief zijn vergt veel van hen. Vaak hebben jongeren periodes in hun leven wel een vast en prettig dagritme aangehouden. Door hiernaar te kijken en dit na te doen, komen de jongeren weer in een dagritme. We schakelen ouders en familieleden in om hen te ondersteunen.

- **Financiën**

Een budgetcoach wordt ingehuurd wanneer er financiële problemen zijn. Deze stelt een plan op om de schulden gestaag te verminderen, met als uiteindelijk doel schuldenvrij te worden. De coach ondersteunt de jongere zodat het belangrijkste - leren op de werkvloer - niet onder druk komt te staan. Jongeren leren om werk en privé gescheiden te houden. Naast de schuldenaanpak kan financiële planning en budgettering - hoe ga ik met mijn geld om - een onderdeel van het aanbod vormen.

- **Netwerkvorming**

Jongeren leren voor zichzelf te zorgen, onder andere door na te denken wat ze met hun (werkend) leven willen. De kans is klein dat een jongere altijd bij één werkgever blijft. Het oriënteren op andere toekomstige werkzaamheden is onderdeel van de begeleidingsgesprekken met de coach. Het onderhouden van een portfolio en bijhouden van een curriculum vitae zien wij als integraal onderdeel van de begeleiding.

- **Sociale vaardigheden**

Je leert door te doen. Dit geldt zeker voor onze jongeren. Sociale vaardigheden leer je niet alleen uit een boekje, sociale vaardigheden leer je juist door te ervaren. Door uitdagende situaties met de coach na te bespreken en daarbij de lat steeds een beetje hoger te leggen, komen jongeren zelf tot nieuwe inzichten en strategieën om het de

volgende keer anders te doen. De gebeurtenissen op de werkvloer vormen een ideale basis om de jongere sociaalvaardiger te maken.

- **Opvoeding/kinderopvang**

Een jongere met een kind heeft soms expertise van buitenaf nodig. Door een crèche of naschoolse opvang in te schakelen, kan de jongeren zich weer geheel focussen op het werk. De coach bespreekt ook hier weer dat werk en privé tegen elkaar aanschuiven. Het is wenselijk dat ouders en familieleden hier een steentje in bij dragen, door bijvoorbeeld het kind een dag(deel) op te vangen. Ouders en andere familieleden zijn bij onverwachte omstandigheden (bijvoorbeeld als het kind ziek is) van groot belang, thuis blijven is geen optie.

- **Seksualiteit en anticonceptie**

Schaamte zorgt er vaak voor dat jongeren seksualiteit en anticonceptie bij ouders en familieleden niet ter sprake brengen. Als dat nodig is, kan Altra Werkt een basisvoorlichting seksualiteit en anticonceptie aanbieden. Niet alle jongeren voelen zich vrij om deze privé-zaken met de coach te bespreken. We hebben zowel vrouwelijke als mannelijke coaches, die 'expert' zijn op dit onderwerp. Deze kunnen, indien gewenst, met de jongere een gesprek aangaan over dit onderwerp.

- **Maatschappelijke problemen**

Een coach heeft niet op alle problemen een antwoord. Denk aan huiselijk geweld, misbruik, verslaving, burenruzie enz. Maatschappelijk werk of bijvoorbeeld jeugd & opvoedhulp kan ingeschakeld worden om dit soort zaken samen met de jongere te bespreken. De rol van de coach is om het primaire proces (leren op de werkvloer) te bewaken.

De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de inzet van bovengenoemde ondersteuning ligt bij de gedragswetenschapper van Altra Werkt. De spil is de coach, met ondersteuning van de gedragswetenschapper.

Trainingen

Welke trainingen kunnen nodig zijn of ondersteunend werken? Een selectie uit ons aanbod:

Training Agressie Controle (TACT)

TACT is een groepstraining gericht op het aanleren van sociale vaardigheden, agressieregulatie en moreel redeneren. Er komen zaken aan de orde als omgaan met groepsdruk, boosheid herkennen en hier preventief op inspelen, nee zeggen en de morele ontwikkeling van jongeren. De verschillende elementen uit de training kunnen ook als losse trainingen aangeboden worden.

Faalangstreductietraining (FRT)

In deze training leert de jongere om te gaan met faalangst. Door de angst te leren herkennen en er beter mee om te gaan, kan de jongere uiteindelijk meer uit zichzelf halen. Deze training is gericht op faalangst in verschillende situaties, bijv. het aanspreken van onbekenden of bellen voor een sollicitatiegesprek.

Rots en Water

Met de weerbaarheidstraining Rots en Water leert de jongere wanneer hij voor zichzelf moet opkomen en wanneer hij zich maar beter ergens bij kan neerleggen. Het is niet altijd makkelijk de eigen grenzen aan te geven en die van anderen te respecteren. De Rots en Water-training leert de jongere soms hard te zijn als een rots en soms zacht als water.

Kortdurende oplossingsgerichte coaching

Deze coaching helpt de jongere om zijn eigen krachtbronnen te gebruiken. Met een persoonlijke coach werkt een jongere in 4 à 5 bijeenkomsten aan een doel. Uitgangspunt in de oplossingsgerichte begeleiding is dat iedere jongere beschikt over krachtbronnen die kunnen worden ingezet om een probleem op te lossen.



Samen bouwen

Wij bouwen als Altra Werkt graag en met veel inzet aan de toekomst van onze jongeren. Dat kunnen we natuurlijk niet alleen. De inzet van de jongeren, en niet te vergeten de ouders, is onmisbaar.

Ouderbetrokkenheid

Bij Altra Werkt vinden wij het contact met de ouders belangrijk. Wat kunnen zij van ons verwachten op het gebied van onderwijs en ondersteuning? Om samen aan de ontwikkeling van de jongere te werken is openheid en vertrouwen nodig in het contact tussen ouders en school. Het is van groot belang dat ouders achter de plaatsing op Altra Werkt staan. Wij betrekken ouders zoveel mogelijk bij de ontwikkeling van hun kind op school en bij de aanpak die Altra Werkt kiest. Mocht een ouder het ergens niet mee eens zijn, dan zoeken we samen naar een oplossing.

Medezeggenschapsraad

De inspraak van de ouders is geregeld via de medezeggenschapsraad (MR). Hierin zijn de ouders vertegenwoordigd. Ouders kunnen onderwerpen naar voren brengen, hun mening geven of ideeën kwijt over het onderwijs en over beleidszaken.

De medezeggenschapsraad (MR) heeft een belangrijke rol op school. De MR adviseert de directie van Altra over bijvoorbeeld de organisatie van de school en de vakantieregeling. Daarnaast heeft de MR instemmingsrecht bij bepaalde zaken, zoals het schoolplan.

De medezeggenschapsraad is te bereiken via gmr@altra.nl. Wilt u een actieve bijdrage leveren aan de school? Meld u dan aan via gmr@altra.nl!

Privacy

Altra College gaat vertrouwelijk om met de gegevens van de jongeren. De hoofdregel is dat medewerkers van andere organisaties het dossier van uw kind alleen met toestemming van de ouders mogen inzien. Ouders hebben bovendien recht op inzage in het dossier van hun kind. Als daar onjuistheden instaan, corrigeren we deze. Alleen in uitzonderingsgevallen kan van deze regels worden afgeweken, bijvoorbeeld als er sprake is van kindermishandeling of als de wet dit vereist. Op www.altra.nl vindt u het privacyprotocol.

Handig om te weten

Ziek melden

Wanneer een jongere ziek is, dient de jongere zichzelf bij de coach en het stagebedrijf af te melden tussen 08.00 en 08.45 uur 's ochtends.

Vakanties

De doelstelling van dit traject, toeleiding naar de arbeidsmarkt, laat zich slecht verenigen met schoolvakanties. Altra Werkt is *het gehele jaar* beschikbaar voor de jongere.

Verzuim en verlof

Ouders kunnen voor een jongere om bijzondere redenen vrij vragen, bijvoorbeeld als er iets ernstigs is gebeurd in de familie. Hiervoor moeten de ouders vooraf toestemming krijgen van de projectleider. Verzoeken voor verlof langer dan tien dagen, sturen we door naar de leerplichtambtenaar, die hierover beslist.

We geven geen toestemming om buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan. Jongeren moeten zich houden aan de officiële schoolvakanties, zoals in deze gids beschreven. Als de jongere toch op andere dagen op vakantie gaat, melden wij dit aan de leerplichtambtenaar. Hierop kan een proces-verbaal en een hoge boete volgen.

Wanneer maken wij een melding bij de leerplichtambtenaar?

- Als een jongere in een periode van vier opeenvolgende lesweken zonder geldige reden meer dan zestien lesuur verzuimt.
- Als een jongere in een periode van vier opeenvolgende lesweken meer dan tien keer te laat is.
- Bij zorgwekkend ziekteverzuim, waarbij in de regel eerst een afspraak gemaakt wordt met onze schoolarts.
- Bij verzuim rondom de schoolvakanties.

Schorsing en verwijdering van de afdeling

Als een jongere zich, ondanks herhaalde waarschuwingen en gesprekken niet aan de regels en afspraken houdt, neemt de projectleider contact met de ouders op. Gezamenlijk bekijken we welke maatregelen we verder kunnen nemen om te zorgen dat de jongere zich aan de afspraken houdt. Als er geen verbetering optreedt en de jongere door zijn gedrag de veiligheid en de schoollessen van medejongeren ernstig verstoort, kan het bestuur overgaan tot schorsing of voornemen tot (tijdelijke) verwijdering van de jongere van de afdeling. De jongere wordt dan, waar mogelijk, overgeplaatst naar een andere afdeling van Altra College of een andere vorm van speciaal onderwijs.

Gebruik van foto's en video-opnames

Onze school organiseert regelmatig leuke activiteiten waarvan we foto's of video-opnames maken. Deze beelden kunnen gedeeld worden voor intern gebruik. Als Altra de beelden wil gebruiken voor extern gebruik, dan vragen we daarvoor vooraf toestemming aan de jongere. Is de jongere jonger dan zestien, dan vragen we vooraf ook toestemming aan de ouders.

Verzekeringen

De school heeft voor alle jongeren een ongevallen- en een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Op grond van deze ongevallenverzekering is de jongere tijdens schoolactiviteiten en stages verzekerd. De verzekering geeft recht op een (beperkte) uitkering bij invaliditeit en overlijden. Materiële schade, zoals schade aan kleding of fietsen, valt niet onder deze verzekering.

De aansprakelijkheidsverzekering die Altra College afsluit biedt dekking voor aansprakelijkheid ten gevolge van onrechtmatig handelen waardoor schade wordt veroorzaakt tijdens stages. Het verzekerde bedrag is € 25.000,- en er geldt een hoog eigen risico. De aansprakelijkheidsverzekering van de ouders/jongere gaat te allen tijde voor. De school is niet aansprakelijk voor (schade door) ongeoorloofd gedrag van een jongere. De school is ook niet aansprakelijk voor schade die jongeren elkaar toebrengen. Als een jongere door ongeoorloofd handelen schade veroorzaakt, is hij in de eerste plaats zelf verantwoordelijk. Is hij jonger dan veertien jaar? Dan zijn de ouders verantwoordelijk. We raden ouders daarom dringend aan een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten, in ieder geval vóór de jongere op stage gaat. Verder is een ziektekostenverzekering voor de jongere absoluut noodzakelijk.

Medicatie op school

Wanneer een jongere onder schooltijd voorgeschreven medicijnen moet gebruiken, kan Altra College - onder voorwaarden en binnen duidelijke grenzen - helpen bij de toediening. Die afspraken worden vastgelegd in een 'Verklaring gebruik medicijnen'. Ouders blijven verantwoordelijk voor de toediening van geneesmiddelen.

Wanneer een ingewikkelde of gespecialiseerde medische handeling moet worden uitgevoerd, dan zoeken we samen met ouders naar een oplossing, zoals toediening door een huisarts of wijkverpleegkundige.

Schoolspullen

De jongeren van Altra Werkt krijgen de boeken en schriften van school. We geven in sommige gevallen boeken in bruikleen. De jongeren moeten de boeken dus aan het einde van het schooljaar weer inleveren. Mocht een boek kwijt zijn geraakt of als het onbruikbaar geworden is, dan brengt de school de kosten voor een nieuw boek bij de jongere in rekening.

Gedragsregels



RESPECT

1. Ik ga respectvol om mijn collega's en leidinggevenden.
2. Ik ga netjes om met de spullen van anderen.
3. Ik houd mijn werkomgeving netjes.



RUST/SFEER

1. Ik ben op tijd op mijn werk.
2. Ik kom goed voorbereid op mijn werk en heb mijn spullen bij me.
3. Ik loop rustig door het gebouw.
4. Ik zorg voor een fijne sfeer en op het werk.



VEILIGHEID

1. Ik gebruik nette taal en ga geweld uit de weg.
2. Ik maak alleen foto's of video's met toestemming van mijn coach of leermeester.
3. Ik zorg ervoor dat ik zonder wapens of voorwerpen die als wapens te gebruiken zijn of op het werk kom.



VERTROUWEN

1. Ik zet mijn mobieltje/muziekapparatuur uit.
2. Mijn kleding is aangepast aan mijn werk.
3. Ik zorg ervoor dat ik nuchter en zonder alcohol of drugs op mijn werk kom.





Als er iets misgaat

Klachten

Hebt u als ouder een klacht over de school? Maak van uw hart geen moordkuil en bespreek het met de coach of de projectleider! Komen jullie er samen niet uit, dan kunt u een formele klacht indienen. Hoe dit werkt staat in de klachtenregeling. De klachtenregeling is in te zien op school en op www.altra.nl. Een formele klacht moet u altijd schriftelijk indienen bij de directie van Altra 12+ of bij de onafhankelijke klachtencommissie.

Het postadres is:

Directie Altra 12+
Rode Kruisstraat 32
1025 KN Amsterdam

Klachtencommissie Altra
p/a Rode Kruisstraat 32
1025 KN Amsterdam

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De veiligheid van onze jongeren staat altijd voorop. Ieder kind heeft het recht zich veilig te voelen op school, maar ook thuis. Altra heeft een meldcode vastgesteld voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. In deze meldcode staan duidelijke afspraken over wie wat moet doen. Bij vermoeden van huiselijk geweld en kindermishandeling gaan we altijd eerst in gesprek met de ouder(s), zodat we samen kunnen bekijken wat voor signalen er zijn, welke betekenis ze kunnen hebben en welke vervolgstappen er eventueel nodig zijn.

Vertrouwenspersoon

Zijn er vertrouwelijke zaken waar u of uw kind met iemand over wil praten? Zowel jongeren als ouders kunnen bij de vertrouwenspersoon terecht voor advies en feedback. Zij kunnen u ook ondersteunen bij het opstellen, verwoorden en indienen van een klacht. De vertrouwenspersonen zijn:

Leonie Visser
Konijnenstraat 7
1016 SL Amsterdam
T: 020 788 22 11
E: L.visser@altracollege.nl

Paul Poppenk
Rode Kruisstraat 32
1025 KN Amsterdam
T: 020 634 91 91
E: p.poppenk@altra.nl

Hoe zijn we te bereiken?

Contactgegevens Altra Werkt!

Contact opnemen met Altra Werkt kan via telefoon, whatsapp of email.

Coach	Frank Geerts	☎: 06-33316089	✉: f.geerts@altra.nl
Coach	Carla van Sonsbeek	☎: 06-51994173	✉: c.van.sonsbeek@altra.nl
Coach	Frenk Lohn	☎: 06-55143223	✉: f.lohn@altra.nl
Coach	Johan Borgmann	☎: 06-33323531	✉: j.borgmann@altra.nl
Zorgcoördinator	Mirjam Kotte	☎: 06-52542912	✉: m.kotte@altra.nl
Projectleider	Michel Verbruggen	☎: 06-57537699	✉: m.verbruggen@altra.nl

Heeft u een uitgebreide vraag? Dan kunt u een afspraak maken met de coach voor een gesprek op school.

Contactgegevens Altra

Altra

Rode Kruisstraat 32

1025 KN Amsterdam

T: 020 555 83 33

E: altrawerkt@altra.nl

I: www.altra.nl



Contact

Altra Werkt!
Rode Kruisstraat 32
1025 KN Amsterdam
020 555 83 33
altrawerkt@altra.nl